

中共西北工业大学委员会文件

校党字〔2023〕12号

关于印发《西北工业大学 2023 年 工作要点》的通知

各单位：

《西北工业大学 2023 年工作要点》已于 2 月 27 日经学校党委常委会会议审议通过，现予以印发，请结合本单位工作实际，认真贯彻落实。

特此通知。

中共西北工业大学委员会

2023 年 3 月 7 日

西北工业大学 2023 年工作要点

2023 年是学校全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，也是学校加快推进“双一流”建设的重要一年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，坚持为党育人、为国育才，以四个“行动计划”为载体，聚力、担当、落实，全力推动党的建设、人才培养、师资队伍、科学研究再上新台阶，以内涵式高质量发展扎实推进中国特色世界一流大学建设。

一、强化创新理论武装，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”

1. 深入学习贯彻党的二十大精神。按照党中央统一部署，扎实开展主题教育。进一步落实学校党委《关于学习宣传贯彻党的二十大精神的实施方案》，教育引导广大党员、干部、师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。完善校院两级党委理论学习中心组学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想工作机制，提升学习质量。认真组织五、六级领导人员集中轮训，开展多形式、分层次、全覆盖的专题培训和实践调研。深入研究阐释党的二十大精神实质与理论内涵，积极探索中国式现代化道路下高等教育

现代化的规律，形成有深度、有影响的研究成果。

2.不断完善思想政治工作体系。深化“三全育人”综合改革，将党的二十大精神融入思政课程和课程思政建设，组织思政课教师分专题、成系列解读，推进“大思政课”建设。召开全校学生工作会议，提升学生思想政治工作水平。加强校园媒体体系建设，围绕重点工作开展选题策划和典型宣传，做好社会传播宣传。开展大学精神研究，打造一批校园文化建设精品项目，做好全国文明校园复审迎评工作。

二、强化统筹协调，致力提升一流本科人才培养质量

3.持续深化大类培养改革。加强大类培养内涵研究，开展新一轮培养方案修订，优化招生-培养-就业/深造联动机制。研究新高考改革和新时代青年特质，合理制定按类招生专业目录，以生师比、及格率、首次毕业率和深造率为观测点实施招生指标动态配置。布局战略性新兴、交叉融合专业，落实双碳、基础学科、生态文明、互联网+教育人才培养实施方案。深入实施“强基计划”“基础学科拔尖学生培养计划 2.0”，加强国家急需高层次人才培养。

4.全面开展一流本科课程建设。优化课程体系，推进多元教学评价，充分发挥教学团队和基层教学组织作用，全面提升课程质量。夯实长聘教授育人首要职责，引导更多高层次人才投身课程建设和教材编写。丰富卓越奖励计划内涵，加大教学团队、本

科导师、教学带头人的选树力度。培育和建设一批高阶项目式课程与研讨探究式课程并出版系列高水平教材，打造在全国具有影响力的示范性课程。

5.全力打造一流本科教学平台。提高“双一流”“改基”专项经费投入比例，统筹各类资源，加大实验教学平台建设力度。以信息类综合创新实验平台建设为试点，探索建立校内不同单位公共实验教学平台共建共管机制，实现拔尖创新人才培养资源融通。逐步改造提升教学楼宇软硬件条件和文化氛围，分类布局和新建不同类型互联网教室、思政课教室，建设“经典老教具、实验原理样机、演示实验、学生双创作品”等实景化“浸润式”新平台。

6.大力推进成果培育和教学研究。持续完善“校-省-国家”五阶三级教学成果培育体系，推动德智体美劳“五育并举”工作以及成果培育，全力做好国家级教学成果奖的支撑服务与示范推广。持续跟踪新工科、新文科等各类教改项目研究进展，充分发挥教学研究奖激励作用，引导更多教师积极投入教育教学研究。加强课程思政研究，深化课程思政内涵建设，完善西工大特色课程思政育人体系。

7.做好本科教学迎评促建。把握评估精髓要义，加强育人资源投入和质量文化建设，不断完善更高水平的领军人才自主培养体系。对标新时代本科教育质量要求，围绕审核评估指标关键点，分析研究本科教学各项数据，找准提质增效发力点，推动教学改

革。科学规划本科教学新阶段的发展目标，针对审核评估诊断的问题，研究制定整改方案，以改促强。

三、聚焦协同发力，着力打造一流研究生人才培养体系

8.夯实导师第一责任人职责。完善导师在岗履职制度，压实导师在招生、开题、中期检查，预答辩、答辩等学生培养关键环节的职责。持续加强“学校-培养单位-团队”三级培训体系建设，提升导师岗位胜任力。建立多主体、多维度和全过程的评价考核机制，强化导师岗位责任意识，健全导师退出机制。

9.提高研究生课程教材质量。聚焦优势学科方向，持续开展基础前沿课程论证建设。依托培养质量提升工程，支持建设一批核心课程和教改项目。坚持“一院一策”“一书一策”，强化保障激励，持续推进教材规划建设，构建高质量教材体系。加强信息化建设，提升教材建设管理全流程监管能力。

10.强化培养全过程监督管理。明确关键环节管理要求，设置开题、中期关键考核指标，发布博士培养效率指数，强化考核结果运用，提高培养质量效率。健全学位论文质量全过程监督体系，落实完善论文质量“积分制”，加强对学位授予质量的反馈和诊断。深入实施“四个一”工程，健全质量保障监督机制。做好国家级教学成果奖评审工作。

11.建好国家卓越工程师学院。聚焦工程硕博士培养改革专项、国家急需高层次人才培养专项，有序开展学生管理与导师队

伍建设，成立学位评定分委员会，制定核心课程规划，着力构建“四共”“四通”创新机制，加强卓越工程师自主培养。

四、坚持“四个面向”，不断提高学科建设和科学研究水平

12.深入开展学科建设大研讨。以第五轮学科评估结果应用为契机，认真总结好的经验和做法，深入分析存在问题和不足，理清学科发展思路，明确重点建设方向，完善各学科建设“十四五”规划，健全各学科建设方案。

13.持续实施学科建设“五大支持计划”。推进“高峰学科攀登计划”“基础学科支持计划”“新兴交叉学科拓展计划”“文美文科计划”“学科声誉与学位点质量提升计划”，不断优化学科布局，强化学科优势特色，加快构建与世界一流大学建设目标相适应的特色学科体系。

14.做好重大项目申报与实施。聚焦国家战略需求，积极推荐国家重大专项、重大工程、重大新领域专家，争取新增重大科研任务、重大创新群体等重大项目。按计划进度完成好澳科一号B星任务。组织完成好各重大集成项目的研究与试验。办好第五届全国卓青论坛。

15.完善科技创新平台布局。针对优势学科，做好国家实验室基地或网络的争取与建设。做好材料、飞行器设计、信息等领域全国重点实验室或工程中心的论证与重组，做好制造领域全国重点实验室的论证争取。推进国家级科技创新平台的实体化改

革。积极参与西安市“双中心”建设，持续深化平台科技基础设施论证和建设。积极助力陕西省争创航宇动力国家实验室。

16.培育新兴交叉研究方向。依托学校优势学科，积极培育前沿新兴交叉研究方向，重点支持氢能源、脑科学与人工智能、飞行器与无人系统等基础前沿交叉领域发展。拓展临地安防、特种新型能源、碳达峰与碳中和等重要科研方向。梳理重大工程应用中的科学问题，加强面向国家战略需求导向的基础研究。

17.加强科研成果培育。结合学科建设，开展国家级标志性科技成果培育，深入论证新兴特色学科成果，强化与行业单位联合申报。瞄准重点发力，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、军民融合、社会治理等方向，力争教育部社科奖的突破。

18.强化科研育人功能。发挥科研育人工作小组统筹作用，以科研育人示范学院和科研育人示范团队为抓手，探索科研项目、科研成果、科研平台、科研实践、科研文化“五位一体”科研育人模式，把科学研究优势转化为人才培养优势。发挥全国学会、全国科普教育基地、教育部“大思政课”实践教学基地作用，拓展科研育人渠道资源。

五、深化人事制度改革，推动人才工作高质量发展

19.完善教职工高质量教育培训体系。逐步健全贯穿教师职业生涯全过程的教育培训体系。根据教师发展阶段的不同素质能力的需求，建立分层次、分系列、模块化的培训课程体系。优选

经验丰富、理论水平高的校内外专家授课，形成优质师资库。强化培训工作过程管理，不断提升教育培训质量，促进教师思想政治、师德师风与业务能力融合发展。

20.实施引才目标责任制。把好师资队伍入口质量关，瞄准名校、大师、活跃领域，聚焦海外优青等优秀青年人才引进；夯实学院引才主体责任，落实“一院一策”引才目标任务，将任务完成情况作为年度学院绩效考核重要指标。加大力度、加快速度、不拘一格引进成熟人才。进一步加强博士后引进力度，持续扩大规模，提升培养质量。

21.强化战略人才力量建设。依托国家重大人才工程加强战略人才梯队建设。出台团队建设管理办法，构建分类型、分层次的团队建设体系，明确不同层次团队的定位、建设目标和支持政策。实施“高水平团队支持计划”，与战略科学家、领军人才、青年人才培育成长统筹支持。加大对青年教师“一人一策”培养，持续优化实施“翱翔人才计划”，不断强化人才后备梯队建设。

22.完成学院、职能部门岗位聘任。开展新一轮学院岗位聘任，做好学校顶层设计，引导学院开展基层探索，进一步细化分类评价、强化岗位管理、优化绩效分配。开展职能部门“三定一聘”工作，全面推进管理岗位职员制度改革，进一步优化岗位设置、强化岗位职责，激发教职工活力。树立鲜明的岗位聘任考核导向，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

六、对接国家需求，高水平服务国家和区域经济社会发展

23.切实加快推进太仓智汇港和异地创新机构建设。制定支持智汇港快速发展若干意见，优化专任教师考核评价，落实培养指标等资源投入。加快研究院（中心）、专家工作站等新型机构建设，优化新机构论证和培育机制。强化进驻单位的考核，确保智汇港进入师生规模化、稳定化运行状态。统筹推进北京研究院、宁波研究院、重庆科创中心等异地创新机构增量发展，加快筹建四川研究院。

24.推进校地校企融合发展。深度融入秦创原创新驱动平台建设，助力谱写陕西高质量发展新篇章。加强与高水平科研院所和行业领军企业协同创新。持续推进与中国航发、中国船舶、航空工业、兵器工业、国家开发投资集团等单位的战略合作落地见效，平稳有序推进爱生集团股权合作。启动建设未来产业科技园。深化科技成果转化“三项改革”，健全成果转化企业股权退出机制，完善教育部高校成果转化示范和知识产权试点相关工作，深入践行“转一批、扶一程、帮一把”的科技成果转化理念，不断拓宽和丰富西工大科技成果转化路径和模式。

七、拓展开放办学，深化国际交流与合作

25.推进合作办学。加大海外优质教育资源引进力度，培育中外合作办学机构和项目，积极推进与莫斯科航空学院等开展中外合作办学。探索优势学科境外合作办学，推动与喀山国立技术

大学中俄工学院建设，启动墨西哥塞提斯大学海外汉语中心建设。

26.培育国际组织。以科学家领衔、优势学科为支撑平台，探索发起成立国际（学术）组织，集聚全球优势资源，构建学科高端国际交流合作平台。加强国际组织人才培养，积极拓展联合国教科文组织、联合国训练研究所等合作渠道，着力提高国际组织实习实践规模。

27.打造特色项目。打造国际教育特色品牌，开设“部长班”和“处长班”，为“一带一路”沿线国家和地区培养高级别管理人才。依托“一带一路”航天创新联盟，推进《中非合作论坛-达喀尔行动计划（2022-2024）》航天教育合作。加速推进“全球融合式教学平台”建设，开设全英文全球开放课程，提升学校高等教育影响力。

八、提升治理水平，增强师生获得感和幸福感

28.打造一流服务保障体系。加快做好“十四五”校园规划建设，完成长安校区前沿科学发展中心项目的立项，积极开展长安校区交通、二路供水及学院街环境提升，推动友谊校区物流港、北京研究院、智能系统综合大楼、长安校区博物馆建设。推进预算管理一体化，加快推进财务数字化转型，为学校发展提供有效支撑。推进“互联网+教育”落地实施，开展“翱翔学堂”智慧教学平台建设，优化完善“西北工业大学APP”应用服务生态。推进校

友会、教育基金会规范化建设，完善校友服务体系和“校院”两级筹资体系。推进学校政府采购制度改革，重构招标采购标准与流程。强化图书馆阵地管理，完善动态“图书信息重点监管清单”。提升档案服务利用能力，初步建成数字化档案馆。以全面提升后勤服务质量为主线，实施标准质量提升行动。

29.切实解决师生员工急难愁盼问题。进一步优化公用房资源配置，强化周转公寓管理，保障人才住房需求。不断巩固和扩大学校基础教育的领先优势，进一步提高服务学校发展的能力和水平。启动长安校区星天苑宿舍浴室改造、部分公共楼宇照明改造等项目，推进友谊校区学生食堂修缮，完成云天苑餐厅中央空调更换项目，改善学生住宿生活条件。加强与老同志的沟通联络，丰富离退休教职工文化生活，持续深化精准服务保障，营造浓厚敬老爱老氛围。

30.筑牢校园稳定安全防线。坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，统筹校园公共卫生体系建设，因时因势做好疫情防控。加强校园安全隐患排查整治，健全应急处突体系。持续加强网络安全工作体系建设。加强和改进信访工作，畅通和规范师生诉求反映渠道。持续完善保密管理工作机制，通过上级保密检查。持续完善国家安全人民防线建设，加强涉外人员及涉外活动管理。完善“人人有责、层层负责、各负其责”的安全生产责任体系，加强应急队伍建设和装备物资保障，确保校园持续安全。

九、以政治建设为统领，坚持和加强党的全面领导

31.坚持和加强党对学校工作的全面领导。坚持和完善党委领导下的校长负责制，党委全面领导学校工作，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。持续推进学校法治建设，构建以章程为统领的、分类科学、层次清晰的规章制度体系。严格落实意识形态工作责任制，加强网络舆情监测和分析研判，加强意识形态阵地建设管理和网络信息安全管理。强化作风建设，严格落实“首问责任制”。做好调查研究，提高工作本领。发挥综合优势，推进“组团式”帮扶，助力乡村振兴。坚持党对工会、共青团工作的领导，推动工会工作创新发展，活跃基层团组织建设。强化对党外知识分子和离退休同志思想政治引领，加大党外代表人士培养力度。

32.激发基层党组织活力。坚持大抓基层的鲜明导向，研究制定加强基层党组织建设指导意见，推进基层党组织全面进步全面过硬。强化党建与业务融合互促，选优配强教工党支部书记。加大在高层次人才、低年级本科生中发展党员力度。巩固深化党建“双创”工作成效。打造党建品牌体系，构建智慧党建平台，汇聚党建工作新动能。

33.加快建设高素质专业化干部人才队伍。突出政治标准，强化正确选人用人导向，拓宽视野，注重从教学科研一线发现使用干部。开展优秀年轻干部专题调研，加强递进式培养，为学校

干部队伍蓄足源头活水。加强对干部全方位管理和经常性监督，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。加强干部教育培训，突出实践锻炼、专业训练，增强干部斗争精神和斗争本领。坚持党管人才，做深做实团结凝聚和教育引导人才工作。

34.推进全面从严治党向纵深发展。落实全面从严治党政治责任，优化全面从严治党考核办法，健全全面从严治党体系。持续推进政治监督具体化、精准化、常态化，重点监督检查基层党组织学习宣传贯彻党的二十大精神情况。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持纠“四风”树新风并举。开展“2023年廉洁文化宣传教育月”活动，推动清廉校园建设。完善纪检监察与巡视、审计、财会、督办等监督手段的统筹运用机制，一体推进“三不腐”。深化纪检监察体制改革，开展教育整顿，继续完善学校二级纪委运行体制机制。做深做实中央巡视“后半篇文章”，研究制定《中共西北工业大学委员会巡视工作规划（2023-2027年）》，扎实做好党的二十大后首轮校内巡视。

