

中共西北工业大学委员会教师工作部

教工字〔2022〕2号

关于印发《西北工业大学2022年教师思想政治和师德师风建设工作要点》的通知

各基层党委、党总支：

《西北工业大学2022年教师思想政治和师德师风建设工作要点》已经2022年4月1日学校师德师风建设与监督委员会会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

中共西北工业大学委员会教师工作部

2022年4月6日

2022 年教师思想政治和师德师风建设 工作要点

2022 年，学校教师思想政治和师德师风建设工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实中央人才工作会议精神，进一步加强党对教师工作的领导，落实师德师风第一标准，营造尊师重教良好氛围，引导教师努力成为具有大学问、大情怀、大格局、大境界的“好老师”和“大先生”。

一、持续深化教师思想政治工作

1. 深入开展思想政治教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大教师的头脑，持续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，强化社会主义核心价值观教育。基层党委（党总支）要加强教师政治理论学习，组织广大教师深入学习习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于教师队伍建设的重要论述，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻工作，组织开展党的二十大精神专题辅导、学习研讨等，夯实教师思想理论根基。

2. 巩固拓展党史学习教育成果。坚持不懈弘扬伟大建党精神，将党史学习作为常态化内容纳入教师日常教育培训、“三会一课”、主题党团日等，引导教师自觉地传承红色基因、赓续红色血脉。基层党委（党总支）要继续抓好“四史”学习，每月开展 1 次党的创新理论学习。组织以海外归国教师、青年教师为主要对象的革命传统教育、国情社情考察、社会实践锻炼等，强化教师为党育人、为国育才责任担当，持续推动党史学习教育常态化长效化。

3. 提升教师思想政治工作质量。做好发展教师党员工作，重点加强对青年教师、海外归国教师和高层次人才的政治引领和政治吸纳。落实党员领导干部联系服务教师制度，加强与教师的思想交流和成长指导。基层党委（党总支）要密切关注教师思想动态，每学期进行教师思想状况研判。基层党组织要做好对教师的日常提醒和教育，经常性开展谈心谈话，排查问题隐患，重视教师身心健康，关心和解决教师实际问题。

4. 加强教育培训体系建设。深入落实《西北工业大学关于加强和改进教职工教育培训工作的指导意见》，建设培训共享课程库、师资库，推进教师培训信息化建设。基层党委（党总支）要落实主体责任，扎实做好常态化教育培训工作，依托“教师素质提升计划”，进一步统筹资源，加强教师思想引导、培训培养、发展咨询、实践锻炼等工作，提升教职工教育培训实效。

二、巩固师德师风建设长效机制

5. 深化师德师风学习教育。巩固师德专题教育成效，常态化开展师德专项教育，将《新时代高校教师职业行为十项准则》学习深入落实到新进教师入职培训和教师日常教育培训中，做到全员全覆盖。基层党委（党总支）要定期开展师德规范学习和师德警示教育，结合师德违规问题，强调课堂教学、师生关系、学术研究、社会活动等方面的正面规范和负面清单，引导教师以案明纪，确保每位教师知准则、守底线。

6. 加大优秀教师选树宣传力度。修订师德先进、优秀青年教师评选办法，广泛学习宣传“全国高校黄大年式教师团队”，大力弘扬科学家精神，引导教师心怀“国之大者”。持续开展“师德师风建设月”活动，推动形成涵养“大先生”的生态和氛围。

基层党委（党总支）要积极选树挖掘优秀教师典型，充分运用宣传栏、网站、微信公众号等宣传平台，线上线下结合，广泛宣传师德典型事迹，发挥优秀典型示范引领作用，用身边榜样传递师德力量。

7. 强化教师师德师风考核。严把拟聘教师的思想政治关和师德师风关，修订《西北工业大学新进教职工思想政治考察实施办法》，并在教师职称评审、岗位聘用、导师遴选、聘期考核、项目申报评优奖励等过程中严格师德审核。本年度开展 1 次对基层党委（党总支）落实师德考核情况的现场抽查。建立教师奖惩联动机制，加强部门间奖惩信息的共享，完善师德档案建设，严肃查处教师违规违纪行为。基层党委（党总支）要强化教师党支部政治功能，在教师成长和管理各环节发挥政治和师德双把关作用，将师德师风建设融入日常，抓在经常。

三、完善教师工作体制机制

8. 构建“大教师工作格局”。进一步加强党对高校教师工作的领导，完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制，构建各部门履职尽责、协同配合的“大教师工作格局”。

9. 压实直接责任。压实学院直接责任，明确院长与基层党委（党总支）书记是本单位教师思想政治和师德师风建设工作第一责任人，分管负责人为直接责任人。加强校院工作协同，强化专门工作力量建设，建立院长、书记、分管教师工作的副书记、师德师风联络员相串联的网格化工作联络体系。

10. 加强工作研究。把握加强新时代教师队伍特点，设立校级专题研究项目，加强教师思想政治和师德师风建设理论与工作研

究。组织开展教师思想政治和师德师风建设优秀工作案例征集评选，展示推广优秀基层工作经验，促进工作创新发展。

11. 强化工作考核。学校将开展教师思想政治和师德师风建设情况作为学院、相关部门主要负责人、教师党支部书记年度述职考核的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励激励的重要依据，作为评价所在单位年度工作情况的重要参考。

附件：2022年基层党委（党总支）教师思想政治和师德师风建设工作要点清单

附件

2022年基层党委（党总支）教师思想政治和 师德师风建设工作要点清单

序号	任务要求	重点工作内容
1	深入开展教师 思想政治工作	加强教师政治理论学习，组织广大教师深入学习习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于教师队伍建设的重要论述，每月开展1次党的创新理论学习，推动党史学习教育常态化长效化。
2		扎实做好常态化教育培训工作，制定本单位教职工培训计划，深入实施“教师素质提升计划”，持续提升教职工教育培训实效。
3		做好发展教师党员工作，重点加强对青年教师、海外归国教师和高层次人才的政治引领和政治吸纳。
4		密切关注教师思想动态，每学期至少进行1次教师思想状况调研；学院领导班子成员、党委委员每人至少联系1名青年教师，建立联系教师台账，做好联系记录。及时了解他们思想和工作状况，在思想教育、职业生涯、教学科研、学习生活等方面给予指导帮助。
5	拓展师德专题 教育成效	每学期至少开展1次师德规范学习教育或师德警示教育，结合师德规范和负面清单，引导教师以案明纪，做到全员全覆盖。
6		积极选树宣传优秀教师典型，利用网站、微信等新媒体等渠道，每季度开展先进典型宣传1次；积极向学校选送、推荐优秀教师。
7		结合“师德师风建设月”等，开展入职宣誓、荣休仪式、荣誉表彰、走访慰问、师生座谈、师德宣讲等活动。
8		严格执行新进教职工思想政治考察程序，做到“凡引必审”；强化师德考核评价，在教师职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等环节发挥政治和师德双把关作用；严格进行教职工年度师德考核工作。
9	加强工作 部署规划和研 究创新	强化责任落实，明确本单位教师思想政治和师德师风建设工作的第一责任人、直接责任人和工作联络员；每学期至少召开1次党委会或党政联席会研究部署教师思想政治和师德师风建设工作；将开展教师思想政治和师德师风建设情况作为教师党支部书记年度述职考核的重要内容。
10		积极参与师德师风建设课题研究； 积极报送本单位师德师风建设先进工作案例或典型做法。

